



コンピータジャパン CompitaJapan 特別セミナー SpecialSeminar

アジャイル開発 AgileDevelopment
CMMIV1.3 CMMIV1.3
変革のためのアジャイルアプローチ
Anagileapproachtochange

2010年11月16日
1.0版



シрил A ダイヤー
コンピータリミテッド
代表取締役
CyrilADyer
ExecutiveDirector
CompitaLtd

業務効率を抜本的に改善
TransformingOperationalPerformance



トピックス **Topics**



- アジャイル開発 Agile Development

- 良いアジャイルプラクティスとは何か、チャレンジすべきことは何か、そしてどのようにアジャイルの能力を測定するのか

What is good agile practice, what are the challenges, and how do I measure agile capability

- CMMI v1.3

- それは何を意味するのか

what it means for you

- アジャイルを利用したプロセス改善 Process Improvement using agile

- 変革を促進するためのアジャイル技術の利用方法

How to make use of agile techniques to accelerate change

スケジュール **Agenda**



- 14:30 – 14:40
 - はじめに **Introduction**
- 14:40– 15 :25
 - アジャイル開発 **AgileDevelopment**
- 15:25 – 16:00
 - **CMMIv1.3 最新情報 CMMIv1.3 Update**
- 16:00 – 16:30
 - アジャイルを利用したプロセス改善 **ProcessImprovementusingagile**
- 16:30 – 17:00
 - 質疑応答 **Questions&Answers**

はじめに Introduction



- シリルA ダイヤー
CyrilADyer
 - コンピータリミテッド 代表取締役
ExecutiveDirector,CompitaLtd
- コンピータは以下を専門としている
Compitaspecialisesin
 - サービスとソリューションの提供の課題を以下により解決する
solvingserviceandsolutiondeliveryissuesthrough
 - 問題点とリスクを特定し、理解し、
identifyingandunderstandingproblemsandrisk,
 - ソリューションを特定し、そして
identifyingolutions,and
 - 業務効率を抜本的に改善する
transformingoperationalperformance

業務効率の抜本的改善

Transforming Operational Performance



- コンピュータの **Compita's**
 - 業務効率の抜本的改善への取り組みは、- これまでの継続的改善という枠を超え、- エンパワメント(関係する全員が力を発揮できる環境の実現)を通じて、変化のためのプログラムを確立する **approach to operational transformation is to build a change programme from within – through empowerment – leaving a legacy of continual improvement**
- コンピュータの **Compita's**
 - **要員と技術体系ならびに関連する支援技術とツールの**利用は、技術的、商業的にコンピュータの強みである **people, methodologies, and use of associated supporting technologies and tools differentiates Compita both technically and commercially**
- 顧客とコンピュータが一体となって業務効率の抜本的改善プログラムを遂行 **Undertaking an operational transformation programme with Compita, clients**
 - 業務コストの大幅な削減 **significantly reduce operational costs,**
 - 柔軟でアジャイルなサービスとソリューションを提供できる環境の確立、そして **establish a flexible and agile service and solution delivery environment, and**
 - さらに抜本的改善に向けた青写真の創作 **create a blueprint for further operational transformation**

コンピータのサービス

CompitaService(s)



- 業務効率改善のためのサービス
OperationalPerformanceServices
 - サービスとソリューションの提供の抜本的改善
ServiceandSolutionDeliveryTransformation
- 能力と供給者リスクのアセスメントサービス
Capability&SupplierRiskAssessmentServices
 - CMMI,ISO15504 およびオートモーティブSPICE
CMMI,ISO15504andAutomotiveSpice
- 教育サービス
EducationServices
 - モデルベース、プロセス管理、プロジェクト管理およびプラクティショナー(各種のプロセス担当者)向けの教育
Modelbased,ProcessManagement,ProjectManagement andPractitioner

私たちはどのように実現するか – 重要な要素

How we operate – key elements

- 問題解決 Problem Solving
 - 発見をベースとし、長年蓄積した経験に基づく調査技法を使用
usediscovery-based,investigativetechniquesbased onyearsofaccumulatedexperience
 - 問題や課題の率直かつオープン、自己反省的なレビューの環境づくり
enablefrankandopen,self-criticalreviewofproblemsandissues
- 推奨とソリューション Recommendations and Solutions
 - 事業横断的に要員に可視性のあるソリューションを効果とともに特定するための協調的な雰囲気創り
createacollaborativeatmosphereforidentifying solutionswith benefitsvisibletostafffromacrossthebusiness
 - 共通の目標に向かって努力する複合機能チームの利用
usemultifunctionalteams workingtowardscommonaims
- 変革 Transformation
 - 目に見える成功を伴った変化を提供するために、短く、的を絞ったワークパッケージを利用
useshort,focussedworkpackages to deliver the change with visibility and success



トピック 1 アジャイル開発

**Topic1
AgileDevelopment**



アジャイル開発 AgileDevelopment



- コンピュータ **Compita**
 - 調査研究と協業 **Research and Collaboration**
- 良いプラクティスとは何か？ **What is good practice?**
 - 人、プロセス、技術 **People, Process, Technology**
- チャレンジ **Challenges**
 - プロジェクトと組織 **Project and Organisation**
- 私たちの提案 **Our offering**
 - トレーニング、アセスメント、コーチング
Training, Assessments, Coaching

調査研究と協業

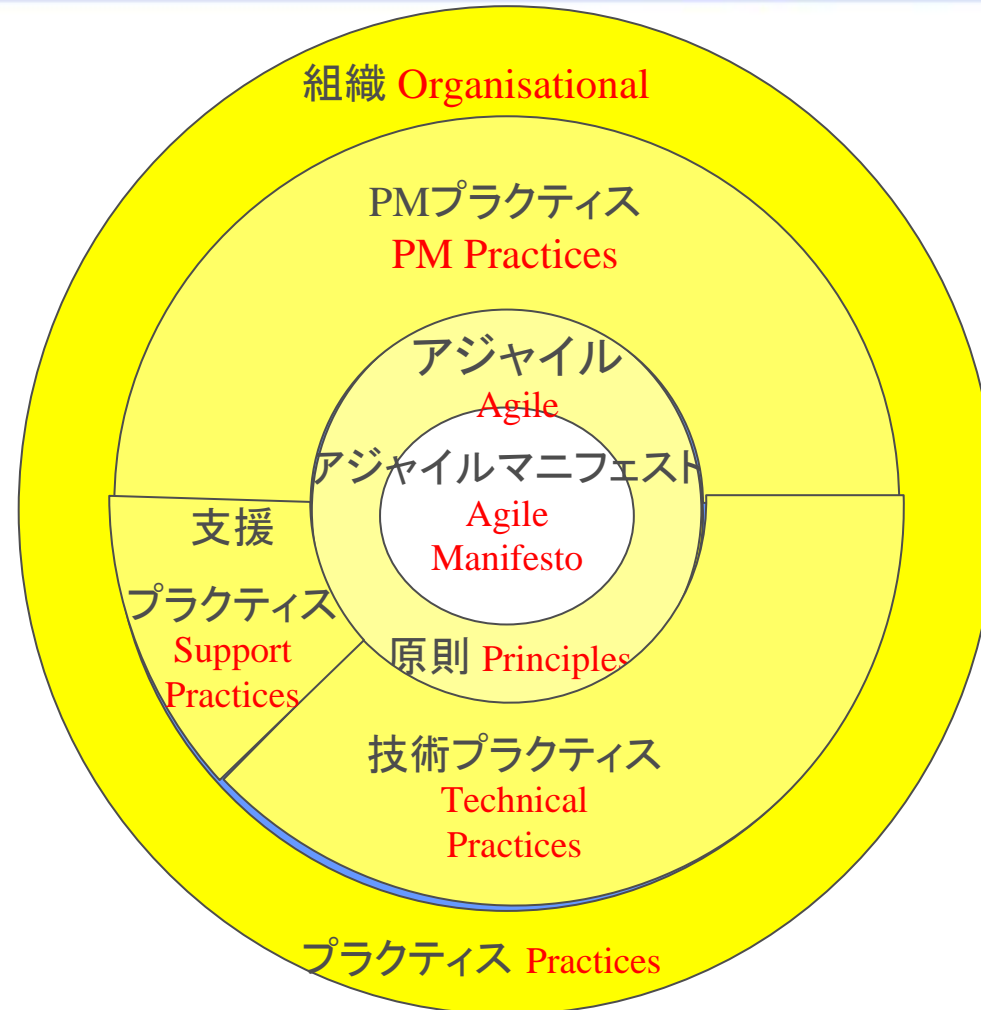
Research&Collaboration



- 目的 Purpose
 - 組織がアジャイルの作業方法を最大限に活用することを支援する、アジャイルベースの製品一式を創る Createasetofagilebasedproductsthatwillsupportorganisationisgettingtheverybestoutofan agile wayofworking.
- 経過 Timeline
 - 2009年11月に開始 StartedNov2009
 - 現在の状況 – 進行中 CurrentStatus– ongoing
- 協業パートナー CollaborationPartner
 - アジレント テクノロジーズ AgilentTechnologies
- アジャイル製品一式は4つの主要な要素から構成されている TheAgileProduct Suitehas4mainelements:
 - アジャイルベストプラクティス一式 Asetofagilebestpractices
 - アジャイルトレーニングワークショップ一式 Asuiteofagiletrainingworkshops
 - アセスメント手法 Anassessmentmethod
 - ロードマップとコスト対効果のモデル Aroadmapandcostbenefitmodel

アジャイル解体図 - (アジャイル オニオン)

AgileDismantled- (TheAgileOnion)



アジャイル開発 - 起源

AgileDevelopment- Origins



The Agile Manifesto	
Values	Principles
Individuals and interactions <i>over processes and tools</i>	1.Our highest priority is to satisfy the customer through early and continuous delivery of valuable software.
Working software <i>over comprehensive documentation</i>	2.Welcome changing requirements, even late in development. Agile processes harness change for the customer's competitive advantage.
Customer collaboration <i>over contract negotiation</i>	3.Deliver working software frequently, from a couple of weeks to a couple of months, with a preference to the shorter timescale.
Responding to change <i>over following a plan</i>	4.Business people and developers must work together daily throughout the project.
	5.Build projects around motivated individuals. Give them the environment and support they need, and trust them to get the job done.
	6.The most efficient and effective method of conveying information to and within a development team is face-to-face conversation.
	7.Working software is the primary measure of progress.
	8.Agile processes promote sustainable development. The sponsors, developers, and users should be able to maintain a constant pace indefinitely.
	9.Continuous attention to technical excellence and good design enhances agility.
	10.Simplicity - the art of maximizing the amount of work not done - is essential.
	11.The best architectures, requirements, and designs emerge from self-organizing teams.
	12.At regular intervals, the team reflects on how to become more effective, then tunes and adjusts its behavior accordingly.

アジャイル開発- プラクティス

Agile Development- Practices



The Agile Manifesto	
Values	Principles
Individuals and interactions over processes and tools	1. Our highest priority is to satisfy the customer through early and continuous delivery of valuable software.
Working software over comprehensive documentation	2. Welcome changing requirements, even late in development. Agile processes harness change for the customer's competitive advantage.
Customer collaboration over contract negotiation	3. Collaborate with the customer throughout the project, with a preference to the shorter timescale.
Responding to change over following a plan	4. Business people and developers must work together daily throughout the project.
	5. Build projects around motivated individuals. Give them the environment and support they need, and trust them to get the job done.
	6. To most effectively and efficiently convey information and to a development team, face-to-face conversation is best.
	7. Working software is the primary measure of progress.
	8. Agile processes promote sustainable development. The sponsor, developers, and users should be able to maintain a constant pace indefinitely.
	9. Continuous attention to technical excellence and good design enhances agility.
	10. Simplicity—the art of maximizing the amount of work not done—is essential.
	11. The best architectures, requirements, and designs emerge from self-organizing teams.
	12. At regular intervals, the team reflects on how to become more effective, then tunes and adjusts its behavior accordingly.

詳細リンク **detailedlink** :
アジャイルマニフェスト **AgileManifesto** –
価値基準と原則 **Values&Principles**

CMMI相互参照表 **CMMIcross-reference**
アジャイルプラクティスのためのPPA
PPAforAgilePractice

作業成果物の例 **ExampleWorkProducts**
ふるまいと成果 **Behaviours&Outcomes**

組織のイネーブラー(活性化要素)
OrganisationEnablers

Scrum – 典型的プロフィール
Scrum– typicalprofile

XP – 典型的プロフィール
XP– typicalprofile

AUP – 典型的プロフィール
AUP– typicalprofile

アジャイル開発 AgileDevelopment

- チャレンジ The challenges

- 人 **People**

- 自己管理チームは監督者ではなくイネーブラーとしての管理を必要とする
Self managing teams need management as an enabler not a director
- 他のチームと連動するタイミングを合わせることは難しい
Interlocking timing with other teams may be stressful
- チームメンバーは異なるあるいは複数の役割を満たす必要がある
Team members need to fulfil different or multiple roles
- 近くでの作業とエンパワメント Close proximity and empowerment
- 孤立させたり無視したりすることのない協調作業 Cooperative not fire 'n' forget

- プロセス **Process**

- 伝統的な作業成果物とは異なるスタイル Different style of traditional work products
- より少ない文書エビデンス -図、一時的文書、ツールベース、文章でない
Less documentary evidence -graphic, transient, tool-based, not textual

- 技術 **Technology**

- かみ合わないライフサイクルフェーズ Lifecycle phases that do not mesh
- データベースを介した議論と情報の共有 Sharing of discussion and information via databases

アジャイルアセスメント

Agile Assessments



- アジャイルフレームワーク **Agile Framework**
 - ベストアジャイルプラクティスの基準 **Yardstick of best Agile practice**
 - アジャイルマニフェストと原則を支援するために**CMMI**プラクティスをつり合わせる **Re-balancing of CMMI practices to support the Agile Manifesto and Principles**
 - 評価のためのアジャイルプラクティス **Agile practices revealed for evaluation**
 - **PM**と技術のプラクティスを強調している **PM & Technology practices figure strongly**
 - 組織の‘イネーブラー群’が能力の基礎を構成するキーポイントである
Organisation “enablers” are key to underpinning capability
- Scrum、XP、AUP等の異なるアプローチを組み合わせた強みと対比したプロジェクト能力
Project capability contrasted with the combined strengths of different approaches eg Scrum, XP, AUP

アジャイル開発 – サービス

AgileDevelopment- Services



- トレーニング Training
 - 管理者セミナー –業務のアジャイル化 **Management Seminar -Making Agile Work**
 - 半日 : 効果的なアジャイルとその測定手法
Half-day: Effective Agile and how to measure it
 - プラクティショナーワークショップ –アジャイル手法による効果的プロジェクトの実現
Practitioner Workshop -Delivering projects effectively with Agile methods
 - 2日間 : 組織とビジネスに最も効果をもたらすアジャイル手法とその利用法
2 days: Agile methods and how you can use them most effectively to benefit your organisation and business
 - 追加アセッサートレーニング **Assessor training with an alternative slant**
 - 1日 : アジャイル、高成熟度のアプローチを用いた組織のアセスメントのための準備
1 day: preparation for assessments of organisations using mostly Agile or high-maturity approaches
- アセスメント Assessment
 - アジャイルベースの能力アセスメント **-Agile based capability assessment**



トピック2 CMMI® v1.3

Topic2
CMMI® v1.3



® CapabilityMaturityModel, CMM and CMMI are registered in the U.S. Patent and Trademark Office by Carnegie Mellon University.

CMMI



- v1.2とv1.3の比較
Comparison between v1.2 and v1.3
- アップグレードトレーニング (移行)
Upgrade training (Transition)
- レディネスレビュー
Readiness reviews
- アセスメント Assessments
- 各種のモデルトレーニング Alternative model training

CMMI- 1.3 版の変更点

CMMI- v1.3changehighlights



- モデルの構造 Model structure
- プロセス領域の変更 Process Area Changes
- 記述上の変更 Editorial changes

CMMI- v1.3の変更点

CMMI- v1.3changehighlights



モデルの構造 Model structure

- 3つの関連要素群(調達、開発、サービス)の間の全体的な調和
Harmonisation across the 3 constellations (ACQ, DEV, SVC)
 - 表記の簡素化 Simplestchoiceofpresentation
例;プロセス領域毎の共通プラクティスの補足を集積 e.g. Generic Practices with amplifications for each Process Area collected together
 - 選択肢から最適な言葉遣い Best wording chosen from each alternative
- 16のコアプロセス領域にプラスして3セットの補追プロセス領域群
16 Core Process Areas plus 3 sets of supplementary PAs
 - 可能な限り共通の構造 Common structure where possible
 - IPPD追加分は除外された IPPD addition is removed
 - 必要なあるいは有益な箇所での相違点 Differences where necessary or advantageous
- プロセス領域のカテゴリー : 現在、全部で6つのカテゴリー Categories of PAs: now 6 in total
 - 開発のためのCMMIで、REQMはプロジェクト管理に分類 CMMI-DEV now has REQM in Project Management
- 関連要素群としての各モデルは、依然、独立した存在 Constellation models are still separate entities
- マルチモデルアセスメントを許容(連続表現) Tolerance of multi-model assessments (Continuous)

CMMI- v1.3の変更点

CMMI- v1.3changehighlights



プロセス領域の変更 Process Area Changes

- 成熟度レベル4,5の改訂 Revised approach for Maturity levels 4 and 5
 - OID(組織改革と展開)は「組織プロセス管理」になった OID becomes Organisational Process Management
 - プロセス、ビジネス目標および実績(パフォーマンス)のより強い結合 Stronger link between process, business objectives and performance
 - 欠陥以外の成果にも適用するためのCAR(原因分析と解決)の一般化 Generalisation of CAR to apply to outcomes not just defects
 - 定量的データの使用に対する、より明確な期待 Clearer expectation for use of quantitative data
 - プロジェクトを管理するためのメトリクスの適切な使用(QPM 定量的プロジェクト管理) Appropriate use of metrics to manage projects (QPM)
 - 目標に対する、表現の簡素化(OPP 組織プロセス実績) Simpler expression of objectives (OPP)
- 連続表現: 共通ゴール4,5は削除された Continuous: Generic Goals 4 and 5 have been deleted
- 統合チームは、プロジェクト運営方法の一部に統合された
例;どのようにチームが確立され運営され、管理されているか
Integrated Teaming becomes an integral part of the way projects are run
E.g. how teams are established, operate and are managed

CMMI- v1.3の変更点

CMMI- v1.3changehighlights



記述上の変更 Editorial changes

- アーキテクチャの見直し、用語および言葉使い Refinement of architecture, terminology and wording
- いくつかのプラクティスは、より論理的な順序になった More logical sequencing of some practices
- 複雑な言葉使いは可能な限り簡素化されコンパクト化された Simplification and reduced size of wording where possible complexity
- 意味を明確にするために言葉使いと説明を見直し Revised wording and guidance to clarify meaning
- 他のモデル部分がどのように利用できるかといったリンクを改善 Improved links to how other parts of the model can be used
- アジャイル、安全性、セキュリティといったさらなる参考セクションを追加
Inclusion of further informative sections covering eg Agile methods of working, safety, security
- フランス語、ドイツ語、日本語、スペイン語、繁体字中国語、ポルトガル語への翻訳版の提供
Provision of translations into French, German, Japanese, Spanish, and traditional Chinese and Portuguese

CMMI- トレーニング

CMMI- Training



移行トレーニング Transition training

- 現在、SEIには数種のCMMIモデル(関連要素群)がある
SEInowhasseveralCMMImodels(Constellations)
- 開発のためのCMMI、サービスのためのCMMI、調達のためのCMMI
CMMI-DEV,CMMI-SVCandCMMI-ACQ
- 2010年11月以降の最新リリースは1.3版である
Latestrelease,fromNov2010,isv1.3
- 全てのモデルに適用可能である Applicabletoallmodels

コンピータのご提案 Compitaoffers:

- 1日の「1.1版あるいは1.2版から1.3版へのアセッサアップグレードトレーニング」
1dayAssessor_upgradetrainingfromv1.1orv1.2tov1.3
- 2日間の「(1.3版での)あるモデルから他のモデル(例えば、開発のためのCMMIからサービスのためのCMMIへの)移行トレーニング」
2dayconversiontrainingfromonemodeltoanother (atv1.3)eg CMMI-DEVtoCMMI-SVC

CMMI- モデルトレーニング

CMMI- Modeltraining



モデルトレーニング Alternative model training

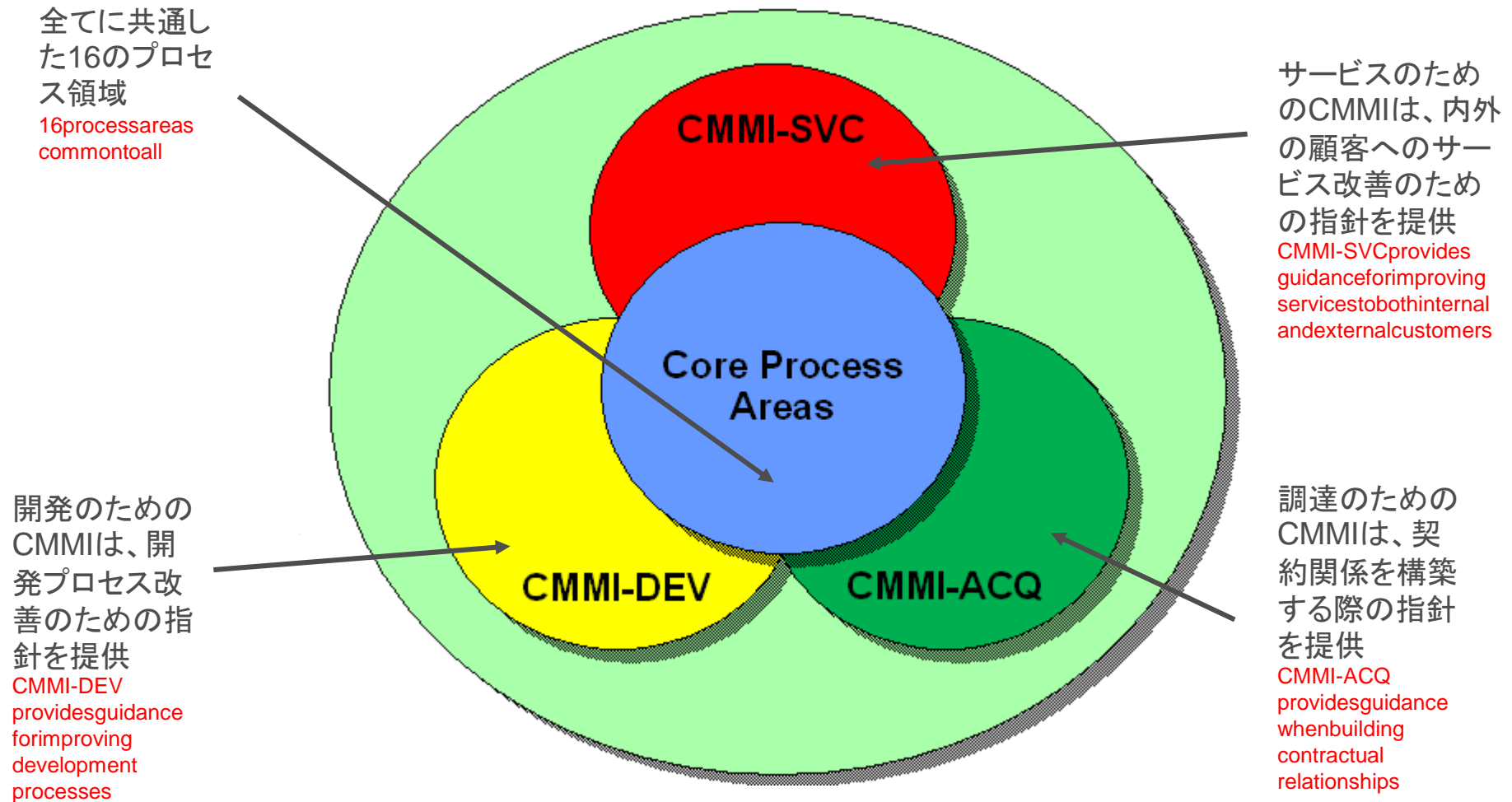
- 特定のCMMIモデルのトレーニング TraininginaspecificCMMImodel
 - 開発のためのCMMI、サービスのためのCMMI、調達のためのCMMI
CMMI-DEV,CMMI-SVCandCMMI-ACQ
- 共通の核である共通プラクティスと16のプロセス領域
CommonkernelofGenericPracticesand16ProcessAreas
- それぞれの関連要素群に対する補足のプロセス領域
SupplementaryProcessAreasappropriatetoconstellation

コンピュータのご提案 Compitaoffers:

- 3日間の「数種のプロセス領域の適用のための実践を学ぶ演習を含む選択されたモデル対応の詳細トレーニング」
3daydetailedtraininginthestructureofthechosenmodelincludingexercisestoexplorepractical applicationofthe variousprocessareas

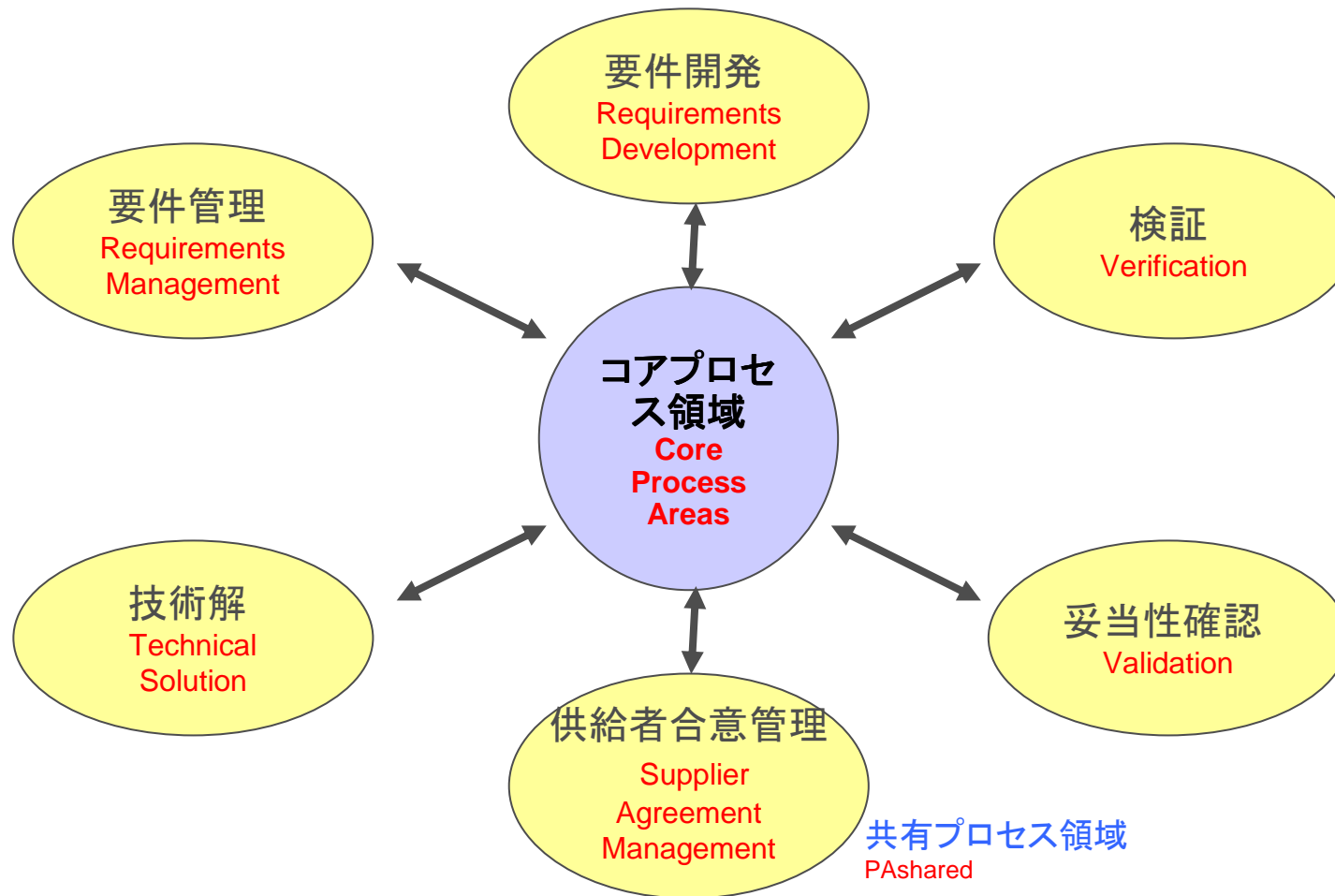
3つのCMMI関連要素群

Three complimentary CMMI Constellations



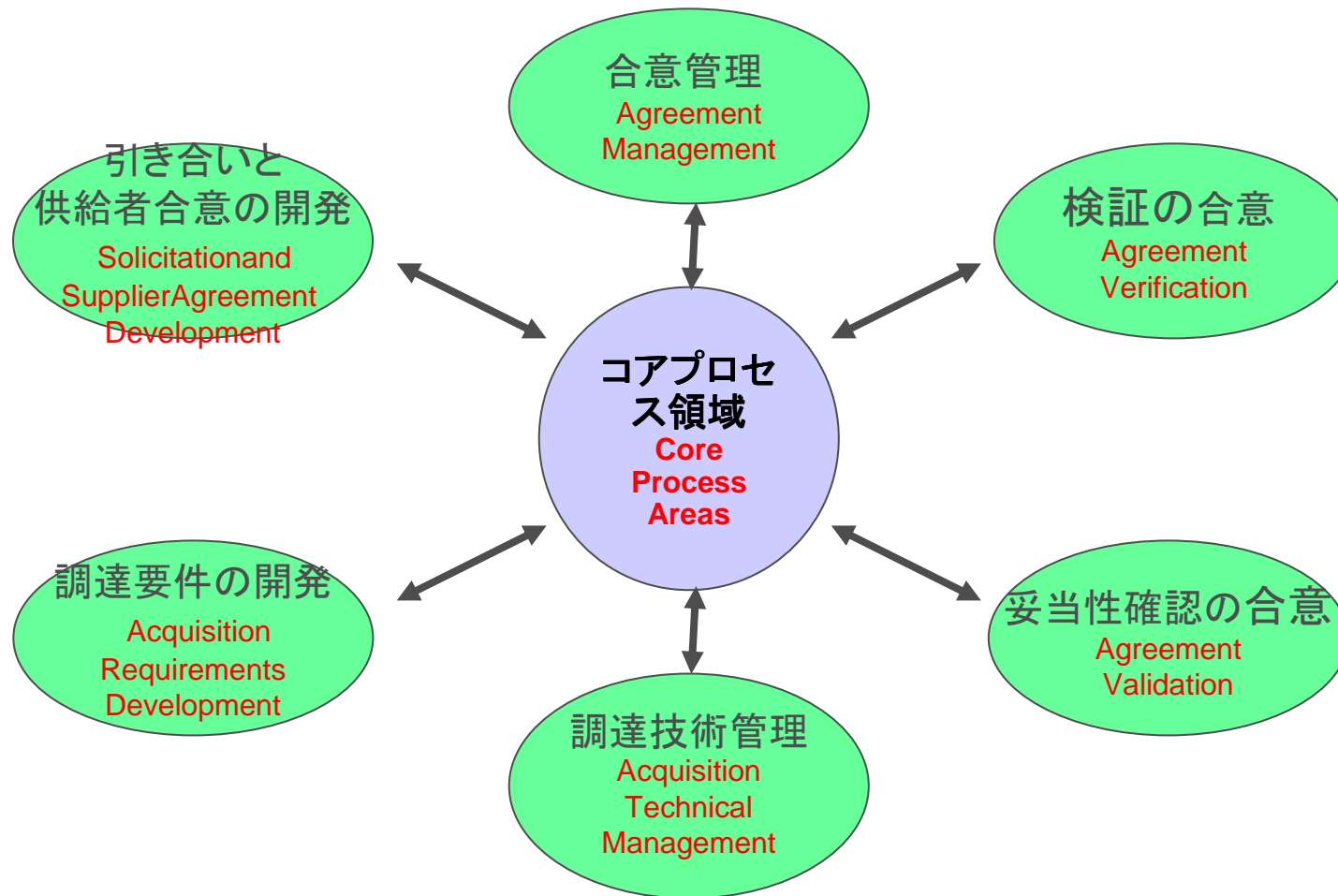
開発のためのCMMI- プロセス領域

CMMI-DEV- ProcessAreas



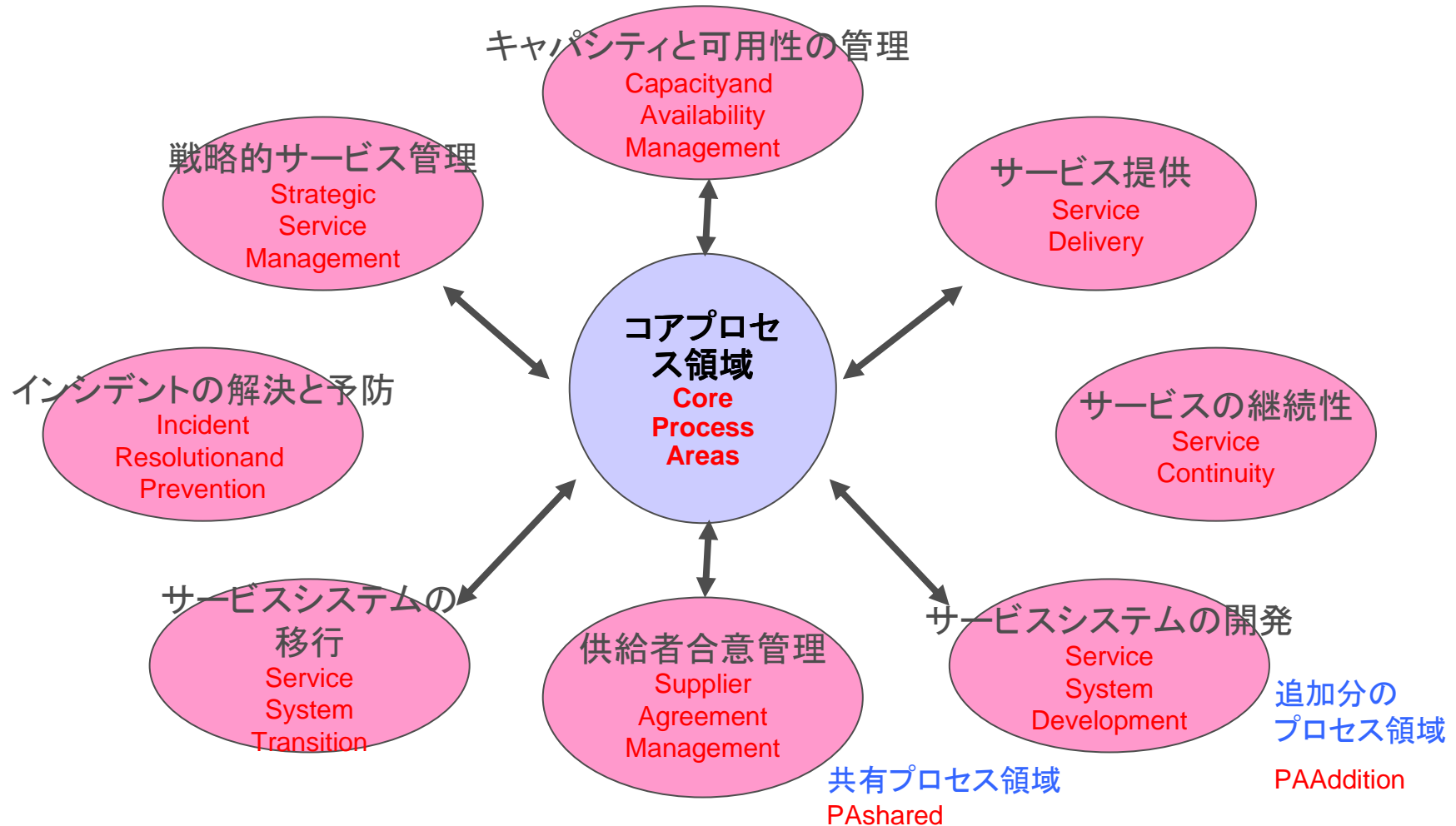
調達のためのCMMI- プロセス領域

CMMI-ACQ- ProcessAreas



サービスのためのCMMI- プロセス領域

CMMI-SVC- ProcessAreas



サービス – 評価

Services- Evaluation



プロセス評価 Process Evaluation

- ヘルスチェックあるいはインクリメンタルアセスメント – 通常、2,3日、限定された範囲
Healthcheck, or Incremental - typically a few days, limited scope
- QMSレビュー – 通常、1週間、CMMI v1.3を使用する
QMS Review - typically 1 week to bring out the benefits that using CMMI v1.3 can highlight
- アジャイルプロセスレビュー – 通常、1週間、アジャイルアプローチがもたらす発展の恩恵を受け
ることができる平衡点を特定。
Agile Process Review - typically 1 week to identify where a change of balance can advance the benefits that
Agile approaches can bring
- レディネスレビュー – 通常、1-2週間、公式アセスメントに向けてリスクをなくすため; (全範囲、し
かし深度は浅く) Readiness reviews - typically 1-2 weeks to de-risk an upcoming Formal Assessment: full
scope, however reduced depth
- 公式アセスメント – 範囲とCMMIレベルにより、1-3週間
Formal Assessment - ranging from 1-3 weeks depending on scope and CMMI level
- 国際的に認知されているプロセスモデル(例; CMMIモデル、ISO9001、ITIL、ISO15504、オー
トモーティブSPICE 等)に対応するアセスメント Assessment against any of the internationally
recognised process models eg CMMI models, ISO 9001, ITIL, ISO 15504, AutoSPICE etc, or ...
- コンピュータのアジャイルフレームワーク(トピック1参照)
Compita's own Agile Framework (see earlier)

CMMI- アセスメント (1)

CMMI- Assessments(1)



- PPAの変更点 **PPAChanges**
 - コンピュータは、PPAを使用したCMMI v1.3のアセスメントに迅速に対応します
CompitawillsupportCMMIv1.3assessmentsusingPP Awithimmediateeffect
 - 2011年10月31日までCMMI v1.2 アセスメントの支援を継続します
Inthymeantime,wewillcontinuetosupportCMMIv 1.2assessmentsuntil31st October2011
 - CMMI v1.3 アセスメントの結果は3年間有効です
ResultsofaCMMIv1.3assessmentwillbevalidfor 3years
 - アセッサはCMMI v1.3アセスメント経験が加えられます
ParticipantswillbecreditedwithCMMIv1.3assess mentexperience

CMMI- アセスメント(2)

CMMI- Assessments(2)



- v1.3への更新 Needs

- 現在のすべてのPPAアセッサとリードアセッサは、v1.3を用いたアセスメントを行う前に、有している資格対応のモデル(開発、サービス、または調達)のCMMI v1.3への更新が必要です

All current PPA Assessors and Lead Assessors will be needed to upgrade to CMMI v1.3 in their qualification model (-DEV, -SVC or -ACQ) before undertaking a v1.3 assessment

- 2011年1月1日を基点として、モデル基礎、アセッサおよびリードアセッサコースはCMMI v1.3ベース(v1.2ではありません)になります

We will only be offering CMMI v1.3 courses (not v1.2) for Model, Assessor and Lead Assessor training as of 1st January 2011

- しかし、移行期間の年(2011年)として、CMMI v1.3のトレーニングを受けたアセッサは、CMMI v1.2アセスメントに参与することができます

However, a CMMI v1.3 trained Assessor may still participate in a CMMI v1.2 assessment during the transition year



トピック3 アジャイルを利用したプロセス改善

Topic3

ProcessImprovementusingagile

変化を促進するアジャイル技術の利用

Making use of agile techniques to accelerate change



変更点 **Change**



- 何が異なるのか？ **What'sdifferent?**
 - 人々が‘現実の’問題を解決するために協力し合う **Peopleworkingtogethertosolve‘real’ problems**
 - 変化を遂げるために人々をエンパワーする **Empowerspeopletochange**
 - 適切な環境を創り出す **Creatingtherightatmosphereto**
 - 変化を達成するための適切なふるまいを引き出す **bringouttherightbehaviourstoachievechange**
 - 組織の各部門の強い結び付きを創り出す **createthegluebetweenthepartsoftheorganisati on**
 - 密接に連動し調和の取れた一式の変化を創り出す **createacloselycoupledandharmonisedsetof changes.**
- 何がよくなるのか？ **Whatarethebenefits?**
 - 全員がより効果的で能率的に同じ目標に向かって努力する **Everyone workingtowardsthesamegoal moreeffectivelyandmoreefficiently**
- 何がプロセスなのか？ **What'stheprocess?**
 - 変更のバックログ **Changebacklog**
 - 作業のバックログ **Workingbacklog**
 - サイクルタイム(スプリント) **TheSPRINT**

アジャイル イントランザス

AgileInTranSus



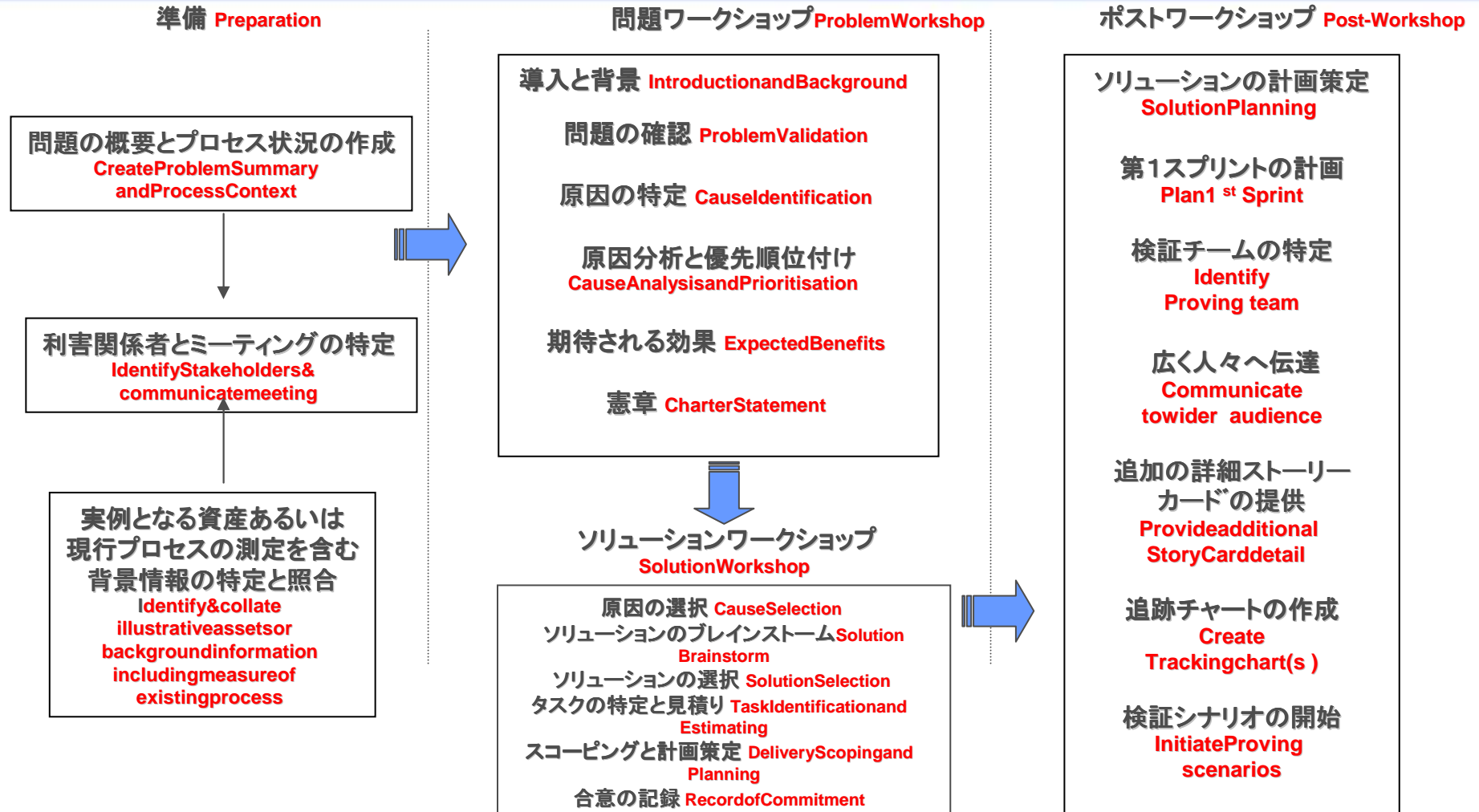
- プロセス変更へのアジャイルアプローチの利用

- Using an Agile Approach to Process Change

- 課題を特定 Identifying the Issues
 - 可能性を判断 Determining the Potential
 - ソリューションを計画 Planning the Solution
 - 進捗を追跡 Tracking Progress
 - 効果を実現 Realising the Benefits
 - 成功を祝福 Celebrating the Success

準備する – どこへ行こうとしているのか？

Getting Ready – where are we going?



ニーズの定義 – ターゲットは何か？

Defining the Need – what's the target?

課題の特定 Identifying the Issues

- 問題定義ワークショップ Problem Definition Workshop
 - プロセス問題バックログ Process Problem Backlog
 - 原因の特定 Cause Identification
 - 原因分析と優先順位付け Cause Analysis and Prioritisation
 - 成功基準 Success Criteria
 - 憲章 Charter Statement

変化させるために要員に求めるものは何か？

What are we asking our people to do differently?

ソリューションの計画 Planning the solution

- 戦術的ミニ計画 Tactical mini-plan
- ソリューション定義ワークショップ Solution Definition Workshop (SDW)
 - ソリューションの概要と概要計画 Solution outline and high level plan
 - 代替策の評価 Alternative solution evaluation
 - 見積もり Estimation
 - 初期の提供計画 Initial delivery plan
 - 効果の定義 Benefits definition
 - 追跡チャート Tracking chart

変化をもたらす: ジャスト・イン・タイム!

Making a difference: Just In Time!



		7月 2010/7/1	8月 2010/8/1	9月 2010/9/1	10月 2010/10/1	11月 2010/11/1	12月 2010/12/1
戦術的計画 Tactical Planning							
マイルストーン計画 Milestone Plan							
6ヶ月の戦術的マイルストーン計画 6Month Tactical Milestone Plan							
開始 Initiate	運営グループの形成 Steering Group Form ミニ計画の特定 Identification of Mini Plans PDW完了 PDW Completes 作業バックログ Working Backlog ミニ計画 a,b,c,d... Mini Plan a,b,c,d...	→ M1					
変革 Transformation	ソリューションワークショップの完了 Solution Workshops Completion ミニ計画 1,2,3,4 ... Mini Plan(s) 1,2,3&4	→ M2		→			
ミニ計画の実行 Mini Plan Execution	統制(制御) Governance (Control) 測定 Measures					→ M3	
維持 Sustain	効果の実現 Benefits Realisation						→ M4

...もっと成果を追跡する

...more on tracking outcomes



- 進捗の追跡 Tracking progress
 - 追跡ワークブック Tracking workbook
 - 追跡チャート Tracking chart
 - タイムボックス作成 Time-boxing
 - 独立したQMSリリース Independent QMS releases
 - パイロットプログラム Pilot programmes
 - インクリメンタルアセスメント Incremental assessment

なぜ？- 効果

Why?- the benefits



- 効果の達成 **Achieving the benefits**
 - 達成の測定 **Measuring achievement**
 - パイロットプログラムの評価 **Assessing a pilot programme**
 - 惰性、遅延あるいはパイプライン効果の認識
Recognising the inertia, delay or pipeline effect
 - 成功の記録 **Recording success**

小さなステップ... 多くの成功を導く

Small steps... lead to many successes

- 成功の祝福 Celebrating the success
 - より広く人々とのコミュニケーション
Communication to wider audience
 - チームの成功の認識 Recognition of team success
 - シニア推進マネージャ、ファシリテータあるいはチャンピオンの創出 Creation of ambassadors, facilitators or champions
 - 学習のためのワークショップ Learning workshop
 - PI指針と資産 PI guidance and assets

サービス Services



- コーチング Coaching
 - 変化を促進 Facilitating the change
 - 経験豊富な変革のプラクティショナ Experienced change practitioners
 - 正しいふるまい Right behaviour
- ワークショップ支援 Workshop support
- ツールと技法 Tools and techniques
 - 問題解決ワークショップ Problem Solving Workshops
 - ソリューションワークショップ Solution Workshops

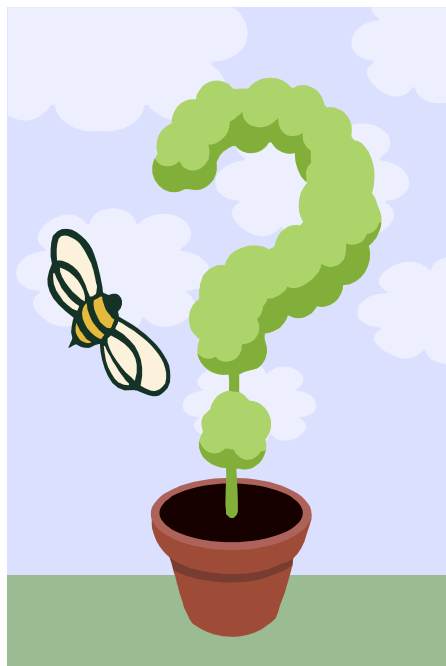
導入のご提案

Introductory Offers



- CMMIV1.3 への移行 **CMMIV1.3 Conversion**
 - 移行のための一日コース **1dayclassroombasedtransition**
- CMMV1.3 レディネスチェック **ReadinessCheck**
 - ギャップは何か **Whatareourgaps**
- ソリューション提供/サービス提供レビュー
SolutionsDelivery/ServiceDeliveryReviews
 - コスト削減レビュー **Costreductionreview**

最後に... **Finally...**



質疑応答 **Question&Answer**

コンピュータジャパン CompitaJapan
特別セミナー SpecialSeminar

アジャイル開発 AgileDevelopment
CMMIV1.3 CMMIV1.3

変革のためのアジャイルアプローチ
Anagileapproachtochange

お問合せ

コンピュータジャパン

東京都中央区日本橋本町1-3-1

電話: 03 3516 2232

ファックス: 03 3516 2242

E-mail: inquiry@compita-japan.com

URL: www.compita-japan.com

2010年11月16日

1.0版

Compita Limited

Software Innovation Centre
1 Michaelson Square
Kirkton Campus
Livingston

電話: +44 (0)1506 472888

ファックス: +44 (0)1506 472899

E-mail: enquiry@compita.com

URL: www.compita.com



シрил A ダイヤー
コンピータリミテッド
代表取締役

Compita Europe

Beech Avenue 54-80
1119 PW Schiphol-Rijk
The Netherlands

電話: +31 (0)20 658 6007

ファックス: +31 (0)20 658 6111

E-mail: enquiry@compita.com

URL: www.compita.com

Twitter: http://twitter.com/compita_europe

CyrilADyer
ExecutiveDirector
CompitaLtd